



**KARABÜK
İL MİLLÎ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ**

**NORM KADRO FAZLASI ÖĞRETMENLERİN
ATAMA DUYURUSU**

Kasım - 2024

ATAMA DUYURUSU

İlimizde faaliyet gösteren eğitim kurumlarında veya İl/İlçe milli eğitim müdürlükleri emrinde görev yapan norm kadro fazlası öğretmenlerin alanlarında ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına atanmak üzere başvuruları, Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 53 üncü maddesi ve İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerle ilgili 2024/57 Sayılı Genelgeye göre aşağıda belirtilen açıklamalar ile takvim doğrultusunda alınacaktır.

A- KAPSAM

Bu duyuru, Karabük İl genelindeki eğitim kurumlarında veya İl/İlçe millî eğitim müdürlükleri emrinde görev yapan kadrolu norm kadro fazlası öğretmenlerin başvuru ve atama işlemlerini kapsamaktadır.

B- İLGİLİ MEVZUAT

Norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirme iş ve işlemlerinde aşağıdaki mevzuat hükümleri esas alınmaktadır:

- 17 Nisan 2015 tarih ve 29329 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği,
- Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik,
- Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik,
- İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerle ilgili 2024/57 Sayılı Genelge
- Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı Öğretmenlik Alanları, Atama ve Ders Okutma Esasları,
- İlgili diğer mevzuat,

C- GENEL AÇIKLAMALAR

Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve yer Değiştirme Yönetmeliğinin “İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri” başlıklı 53. maddesinde;

MADDE 53 – (1) Eğitim kurumunun ya da bölümün/eğitim kurumunda uygulanmakta olan mesleki ve teknik eğitim alanının kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğe atanacakların tespitine ilişkin kararıyla ders/alan kaldırılması ya da norm kadro esasları gereğince yapılacak düzenlemeler sonucu öğretmen fazlalığı oluşması hâlinde; eğitim kurumunun ya da bölümün kapatılması veya program değişikliği sonucunda bu eğitim kurumlarında görevli öğretmenler, yeni eğitim kurumu açılarak öğrencilerin taşınması hâlinde bu eğitim kurumlarına, öğrenci azlığı nedeniyle kapatılan eğitim kurumlarında ya da bölümlerde görevli olanlar ise açık norm kadro bulunması hâlinde öncelikle öğrencilerin taşındığı eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanır.

(2) Bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi hâlinde bu durumdaki öğretmenler tercihleri de dikkate alınmak suretiyle öncelikle il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına atanır. İl içinde alanlarında ihtiyaç bulunmayanların atamaları, buldukları ilde çalışılması gereken süre şartı aranmaksızın tercihleri doğrultusunda yer değiştirme döneminde il

dışına yapılabilir; bunlardan zorunlu çalışma yükümlülüğü bulunanlar, alanlarında ihtiyaç bulunan zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarına atanır.

(3) Öğretmenlerden; herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanlarının hesabında yer değiştirme başvurularının son günü esas alınır. Norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenler; öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanır.

(4) Genel hayatı etkileyen deprem, sel, yangın ve benzeri doğal afetler nedeniyle olağanüstü durumların olduğu yerlerdeki eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı, öncelikle bu madde kapsamında bulunan ihtiyaç fazlası öğretmenlerle karşılanır.

(5) Bu madde kapsamında il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda fazlalık, il içinde zamana bağlı olmaksızın yapılacak yer değiştirmelerle giderilir. Bu şekilde yapılacak yer değiştirmeler, duyurusu yapılan eğitim kurumlarına öğretmenlerin tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir. (Ek cümle:RG-8/9/2016-29825) Ancak ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır.

(6) Dönüştürülen eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenler, dönüşen eğitim kurumuna öğretmen olarak atanma şartlarını taşıması ve alanlarında norm kadro bulunması hâlinde hizmet puanı üstünlüğüne göre öncelikle bu eğitim kurumlarına atanır.

Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda, görev yaptığı eğitim kurumunda, alanında norm fazlası olan öğretmenlerimizin istekleri doğrultusunda puan üstünlüğüne göre atamaları gerçekleştirilecektir.

Buna göre;

1) Norm fazlası öğretmenler 3. Madde doğrultusunda, öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan -10- eğitim kurumuna atanmak üzere tercihte bulunacaktır. Diğer ilçelerde görev yapanların puan üstünlüğü olsa bile öncelikle aynı ilçede görev yapanların durumu değerlendirilecektir.

2-) Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 50'inci maddesinin 2'inci fıkrası gereği başvurunun son günü itibariyle aradan 3 (üç) yıl geçmedikçe; haklarında yapılan adli ya da idari soruşturma sonucu idari tasarrufla istekleri dışında görev yeri değiştirilen öğretmenlerden görev yerleri ilçe içinde değiştirilenler daha önce görev yaptıkları eğitim kurumuna, görev yerleri İl içinde değiştirilenler ise daha önce görev yaptıkları İlçeye atanma talebinde bulunamayacaklardır.

3-) Eğitim kurumlarında -açık norm bulunmadığı halde- daha önce ihtiyaç fazlası olarak atanmış olan ya da yöneticilik görevinden ayrıldığı için norm kadro fazlası olarak kendi kurumunda bırakılan öğretmenlerden daha sonra herhangi bir şekilde Okulun/Kurumun normuyla ilişkilendirilememiş olanlar, hizmet puanı ne olursa olsun öncelikle norm kadro fazlası olarak değerlendirileceklerdir.

4) Bu duyuru kapsamında Norm kadro fazlası olarak görev yeri değiştirilen öğretmenlerin yer değiştirme işlemleri iptal edilmeyecektir.

5) Bakanlığımızca herhangi bir atama ya da yer değiştirme takvimi yayınlanması veya mevzuat değişikliği olması durumunda, norm fazlası öğretmenlerin yer değiştirme işlemleri iptal

edilebilecek veya ertelenebilecektir.

6) Gerekli şartları taşımadan, asılsız ve gerçeğe aykırı bilgi ve belgeyle yapılan başvurular geçersiz sayılacak bu tür müracaatlarda bulunanlar hakkında yasal işlem yapılacaktır.

7) Öğretmene ait bilgilerin (kimlik bilgileri, hizmet puanı, Bakanlık atama alanı, geçici görevlendirme kaydı ve norm kadro fazlası olup olmadığı vb.) kontrol edilerek, yanlışlık varsa belgeye dayalı olarak düzeltilmesinden, öğretmen, eğitim kurumu yöneticileri ve İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü yetkilileri müteselsilen sorumlu olacaktır.

8-) Sözleşmeli öğretmenlerin görev yaptığı eğitim kurumlarında bu öğretmenlerin alanlarında öğretmen fazlalığı olması durumunda, Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin 18'inci maddesi gereği öncelikle sözleşmeli öğretmenler norm kadro fazlası olarak değerlendirilecektir.

9) Atamalar hizmet puanı üstünlüğüne göre norm kadro açığı olan alan ve eğitim kurumlarına gerçekleştirilecek, hizmet puanının hesaplanmasında başvuruların son günü baz alınacaktır. Hizmet puanı eşitliğinde öğretmenlikte geçen süreler dikkate alınacaktır.

10-) Rehber Öğretmenlerinin, Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmeliğin 21. maddesinin 4 fıkrasına; “ Bir yerleşim merkezindeki her eğitim Kurumunda en az bir Rehber Öğretmeni norm kadrosunu doldurmadan ikinci ve müteakip norm kadrolara öğretmen atanamaz.” İfadesi uyarınca işlem yapılacaktır.

11-) Başvuru/tercih ve atama süreci içerisinde ilan edilen kadrolara yargı kararı, hizmetin gereği (inceleme/soruşturma), Bakanlık ataması vb. zorunlu nedenlerle atama yapılması halinde ya da açık olarak ilan edilen kadrolarda norm düzeltilmesi sebebiyle öğretmen ihtiyacı kalmaması durumunda bu kadrolara –tercih yapılmış olsa dahi- atama yapılmayacaktır.

12) Zorunlu çalışma yükümlülüğü bulunan ve zorunlu hizmet eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenler sadece zorunlu eğitim kurumlarını tercih edebileceklerdir.

13) Yönetmelikte yer almayan hususlar oluşması halinde yeni oluşan konu ile ilgili diğer ilgili mevzuat hükümlerinden faydalanılacaktır.

14) Yönetmeliğin 53. Maddesinin 5. fıkrasında “Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir.” denildiğinden iş ve işlemler buna göre yapılacaktır.

15) Okulunda norm fazlası kapsamında olup alanı itibariyle ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına atanmak üzere tercihte bulunmayacaklarını bildirenlerin veya dilekçe vermeyenlerin müracaat tarihinin son gününe kadar EBYS üzerinden bildirilmesi gerekmektedir.

16) Konuyla ilgili eğitim kurumlarımızın alanlar itibariyle ihtiyaç durum listesi ve dilekçe örneği <http://karabuk.meb.gov.tr> adresinde yayınlanmıştır.

ATAMA TAKVİMİ

Yapılacak İş ve İşlemler	Tarih
Duyuru, Müracaat ve dilekçelerin gönderilmesi (DYS üzerinden)	28.10.2024-01.11.2024
Değerlendirme	04.11.2024-07.11.2024
Atamaların Yapılması	08.11.2024
Ataması yapılan öğretmenlerin ilişkilerinin kesilmesi ve yeni görevlerine başlaması	2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı 1. Dönem Sonunda

KARABÜK İL MİLLÎ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ